

9 mars 2018

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
MIXTE**

AVERTISSEMENT

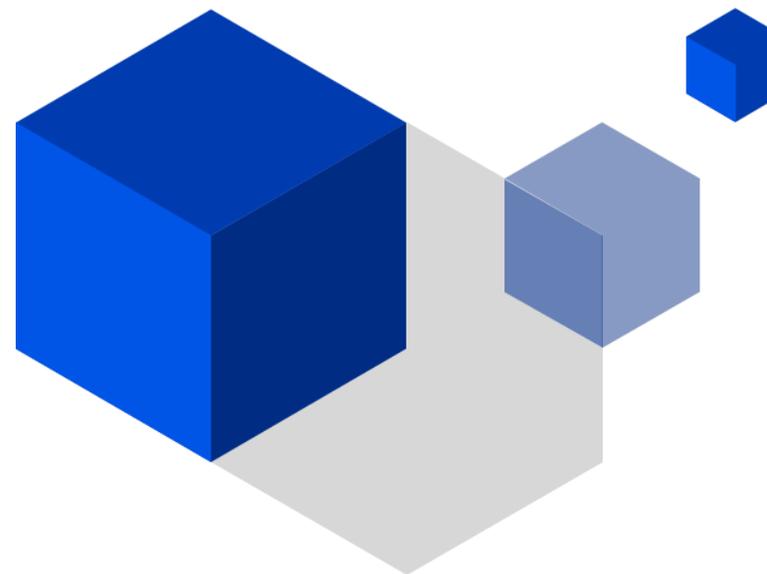
Le présent document contient des déclarations à caractère prospectif. Celles-ci ne constituent pas des prévisions au sens du Règlement (CE) n°809/2004, et ont trait aux attentes, croyances, projections, projets et stratégies futurs, événements ou tendances anticipées et expressions similaires concernant des questions qui ne sont pas des faits historiques. Les déclarations prospectives sont fondées sur les croyances, hypothèses et attentes actuelles concernant la performance future de la Société, et prennent en compte toutes les informations actuellement disponibles. Les informations et déclarations prospectives ne constituent pas des garanties de performance future et sont soumises à différents risques et incertitudes, la plupart étant difficiles à prévoir et généralement hors du contrôle de la Société. Les risques et incertitudes incluent ceux cités ou identifiés à la section 4 « Facteurs de risque » du document de référence de SoLocal Group déposé le 28 avril 2017 auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF). Les facteurs importants susceptibles d'entraîner un écart substantiel entre les résultats effectifs et les résultats attendus exprimés par les déclarations prospectives, comprennent entre autres : les effets de la concurrence, le niveau d'utilisation des supports, le succès des investissements du Groupe en France et à l'étranger et les effets de la conjoncture économique. SoLocal Group, ses filiales, ses administrateurs, ses conseils, ses salariés et ses représentants déclinent expressément toute responsabilité pour ces énoncés prospectifs.

Les déclarations prospectives contenues dans le présent document sont valables uniquement à la date de rédaction du document. SoLocal Group ne s'engage à mettre à jour aucune de ces déclarations pour tenir compte des événements ou circonstances qui se produiraient après la date dudit document ou pour tenir compte de la survenance d'événements non prévus.

Toutes les données comptables sur une base annuelle sont présentées sous forme d'informations consolidées auditées mais toutes les données comptables sur une base trimestrielle ou semestrielle sont présentées sous forme d'informations consolidées non auditées.

Les indicateurs d'activité fournis dans cette présentation concernent les activités poursuivies.

Tous les indicateurs et données de nature financière sont publiés en détail dans le rapport des Comptes consolidés au 31 décembre 2017, disponible sur www.solocalgroup.com (espace Finance).



AGENDA

- **Présentation**
- **Questions et réponses**
- **Vote des résolutions**

14h30-15h30

15h30-16h30

16h30-17h30



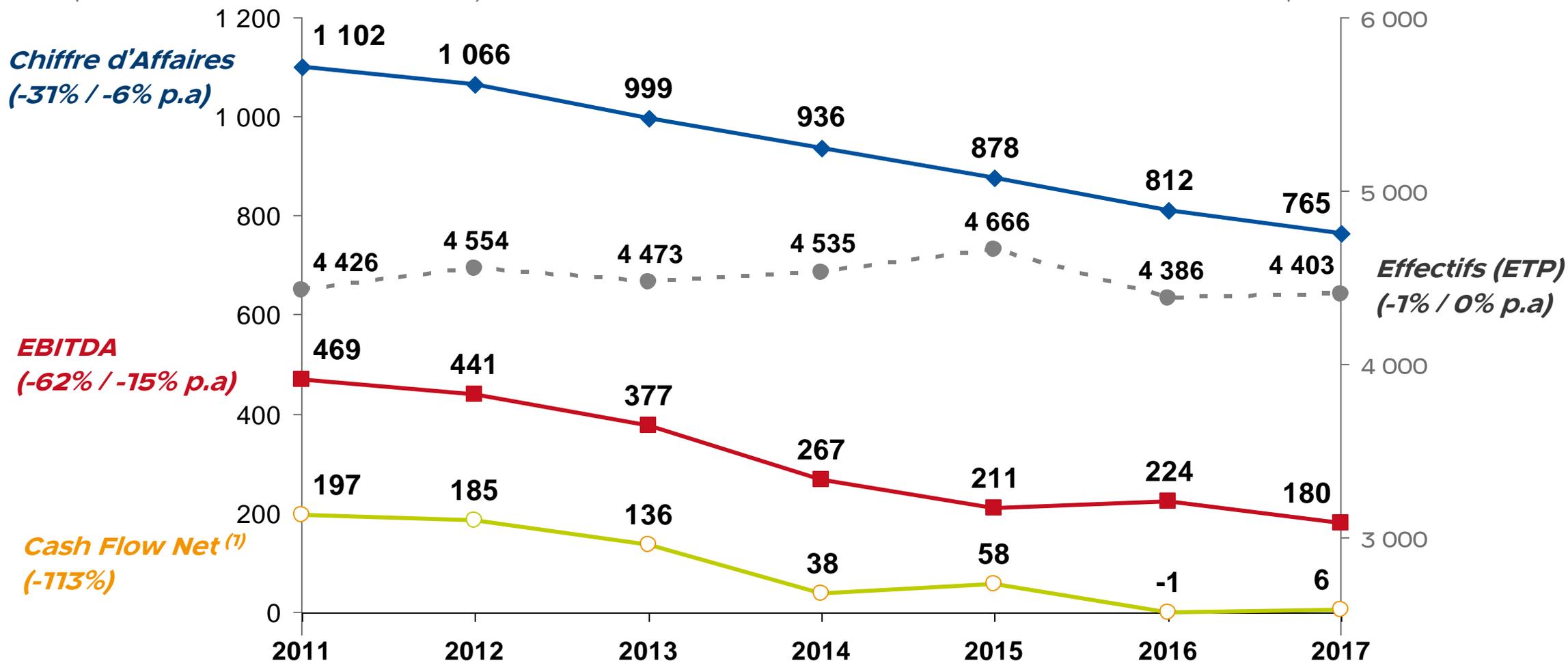
L'IMPÉRATIF DU CHANGEMENT

**Pierre DANON,
Président du Conseil d'Administration**

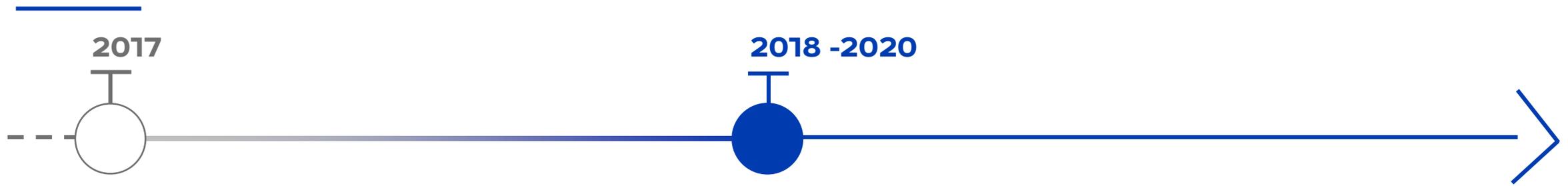
POURQUOI CHANGER ?

Indicateurs financiers
(M€ ; 2017 vs 2011 ; TCAM 2011-2017)

Effectifs
(ETP ; 2017 vs 2011 ; TCAM 2011-2017)



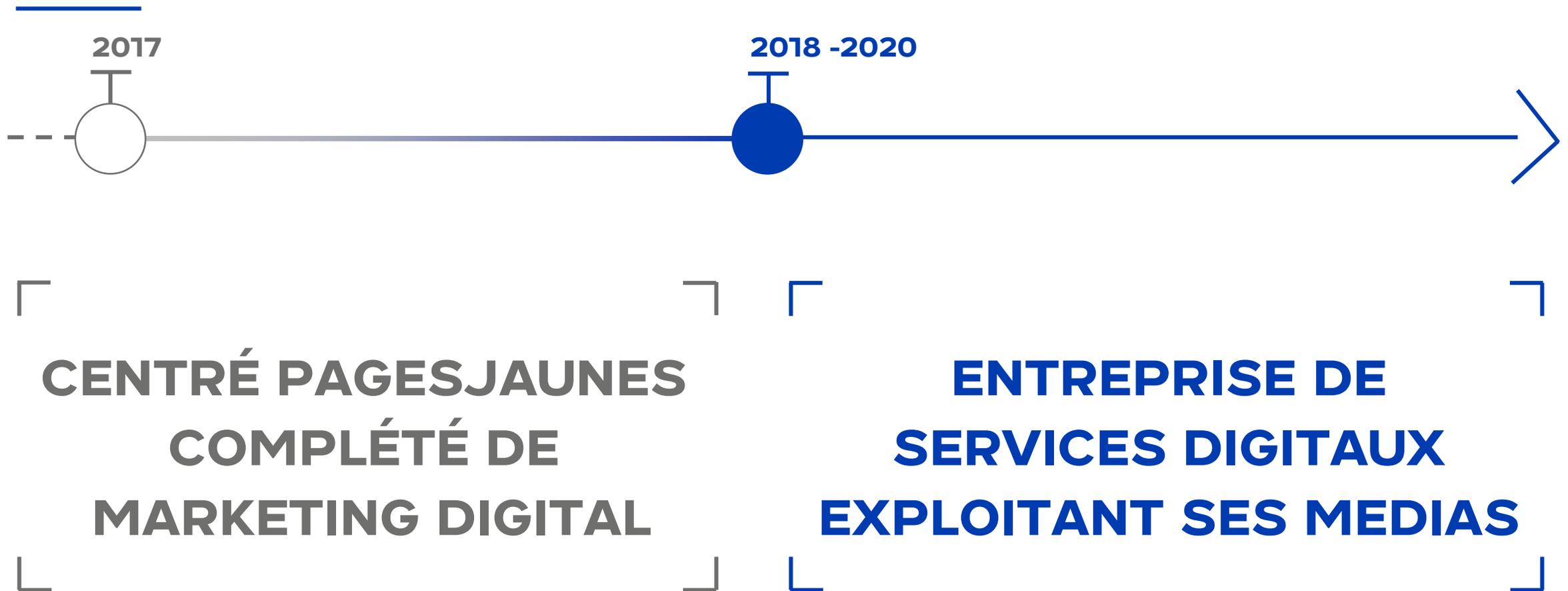
LE NOUVEAU SOLOCAL



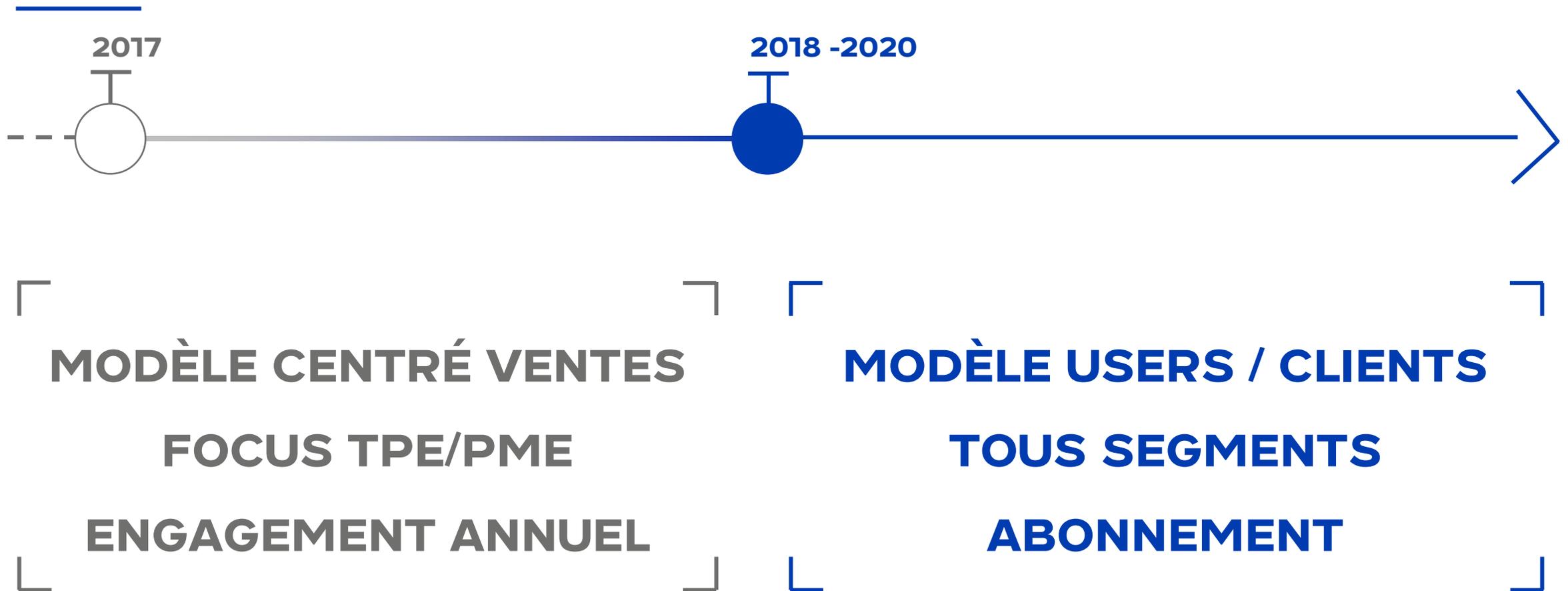
BAISSE DU CA / EBITDA
DETTE TRÈS LOURDE
FAIBLES CASH FLOWS

**DETTE FORTEMENT RÉDUITE
ET DESORMAIS SUPPORTABLE**
REDUCTION DE COÛTS
CROISSANCE PROFITABLE
CASH FLOWS EXCÉDENTAIRES

LE NOUVEAU SOLOCAL



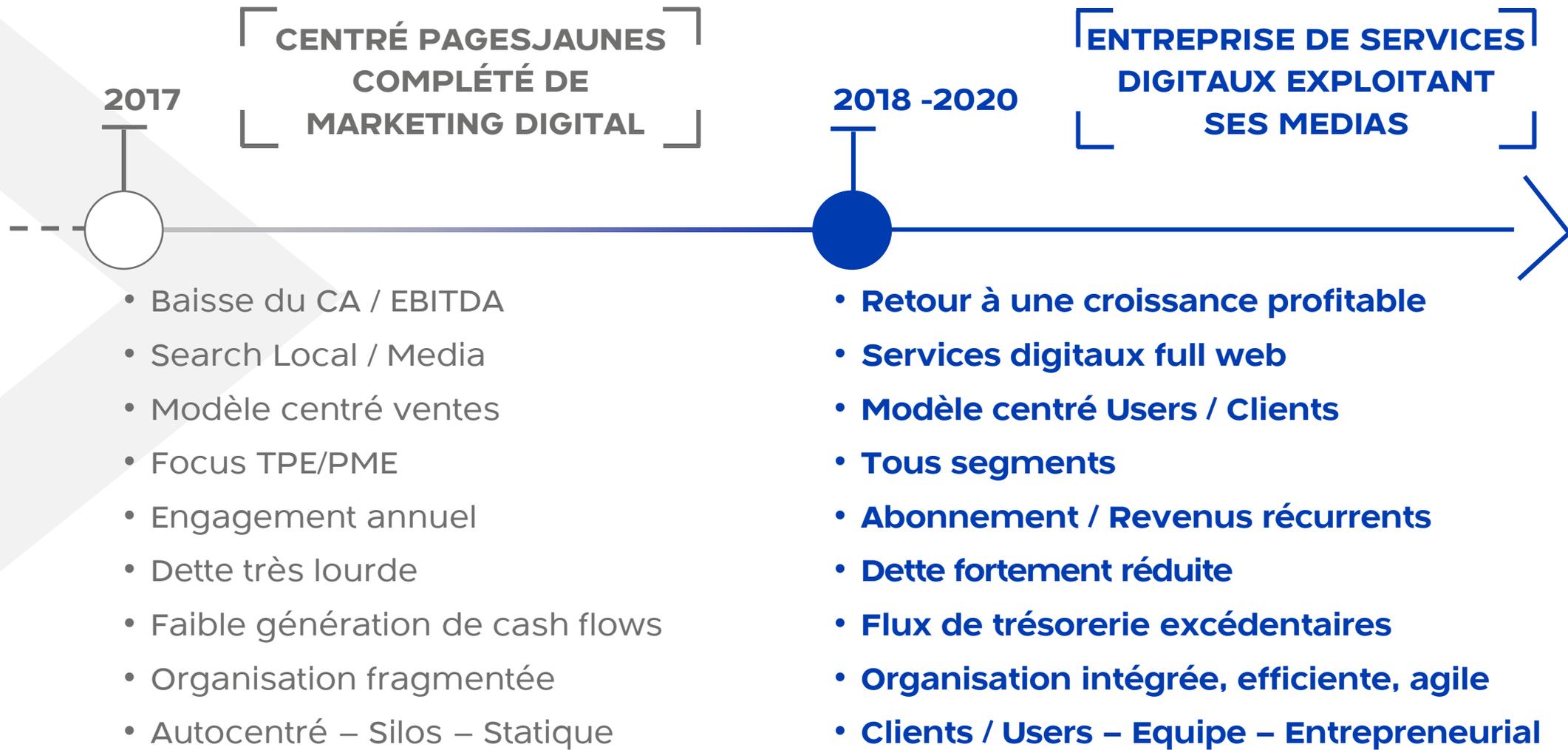
LE NOUVEAU SOLOCAL



LE NOUVEAU SOLOCAL



LE NOUVEAU SOLOCAL



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Pierre DANON

Président du Conseil

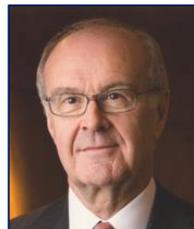
Ex Xerox EU,
British Tel.,
Numericable



David AMAR

Administrateur ind.

Family Office
Amar



Jacques-Henri DAVID

Administrateur ind.

Saint Gobain,
Deutsche Bank



Sandrine DUFOUR

Administrateur ind.

Ex Vivendi
SFR



Delphine GRISON

Administrateur ind.

CBRE France,
DGTL



Marie-Christine LEVET

Administrateur ind.

Ex Club Internet,
Tests, Educapital



Alexandre LOUSSERT

Administrateur ind.

Ex RATP
Regroupement
PPIocal



Arnaud MARION

Administrateur ind.

Ex Arthur
Andersen,
Rothschild



Joëlle OBADIA

Administrateur

SoLocal



Lucile RIBOT *

Administrateur ind.

HSBC France,
Ex Groupe FIVES



Sophie SURSOCK

Administrateur ind.

Accelero Capital,
Italia Online



Philippe de VERDALLE

Administrateur ind.

Weinberg
Capital Partners

- **Conseil totalement renouvelé**
- **Compétences multidisciplinaires et complémentaires**
- **40% de femmes**
- **100% d'administrateurs indépendants (hors administratrice représentant les salariés)**
- **Deux investisseurs de long terme représentés**



SOLOCAL 2020 : LE PROJET STRATÉGIQUE ET DE TRANSFORMATION

**Eric BOUSTOULLER,
Directeur Général**

LE PARTENAIRE DIGITAL LOCAL DE CONFIANCE de TOUTES LES ENTREPRISES pour accélérer LEUR CROISSANCE

 **2,4Mds** visites

 **756M€** CA 2017 ⁽²⁾

 **>450k** sites web ⁽³⁾

 **55%** reach⁽¹⁾ 

 **469K** clients

 **>50K** camp/an

 **35M** profils

 **4M** pros référencés

 **150K** maj/jour

(1) Source Médiamétrie, octobre 2017, taux de reach défini comme le nombre de visiteurs uniques sur nos sites, par rapport à la population de référence sur une période donnée (périmètre France)

(2) Activités poursuivies

(3) Inclus les Store Locator

DES ACTIFS PUISSANTS POUR REUSSIR

#1

AUDIENCE

#2

DATA

#3

TECH.

#4

PARTENAIRES

#5

COUVERTURE

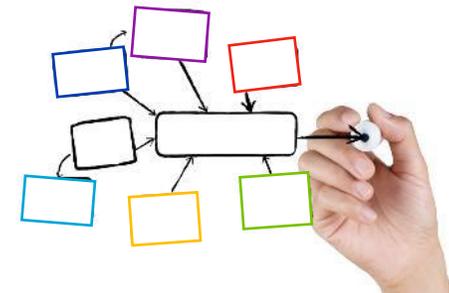
NOTRE VISION

Devenir **LE PARTENAIRE DIGITAL LOCAL DE CONFIANCE** de
TOUTES LES ENTREPRISES pour accélérer **LEUR CROISSANCE**

UN MARCHÉ TRÈS DYNAMIQUE ET TRÈS PORTEUR



3 AXES DE TRANSFORMATION POUR RENOUER AVEC LA CROISSANCE



UNE GAMME DE SERVICES DIGITAUX POUR TOUTES LES ENTREPRISES



FULL WEB - TOUS SUPPORTS - TOUS SEGMENTS
MEDIA - DATA - TECH - PARTENAIRES - COUVERTURE

UNE OFFRE PACKAGEE, FULL WEB & APP, EN ABONNEMENT



SERVIR LES TPE/PME COMME LES AGENCES SERVENT LES GRANDS GROUPES



PUBLICITE DIGITALE

Performance

Ranking



PRESENCE DIGITALE

Mise à jour temps réel & e-réputation

Présence full-web

	Pack 1 <small>Full web</small>	Pack 2 <small>Full web</small>	Pack 3 <small>Full web</small>	Pack 4 <small>Full web</small>
Performance				BOOSTER TRAFFIC* BOOSTER CONTACT BOOSTER CLIC   SEA  
Ranking			MOTS CLES    SEO	-
Mise à jour temps réel & e-réputation		PACK PRESENCE E-REPUTATION       ...		
Présence full-web	PACK PRESENCE      mappy  mini websites basiques			

OFFRE INTÉGRÉE UNIQUE POUR LES COMPTES À RESEAUX



PLATEFORME SAAS UNIQUE POUR LES COMPTES A RESEAUX



PRESENCE

Store locator



Pack Presence



PERFORMANCE

Ranking



Display & programmatic



1,5Mds

Dépenses en com. digitale en 2016 ⁽¹⁾



Marché 2018(e)

130M€

CA 2017

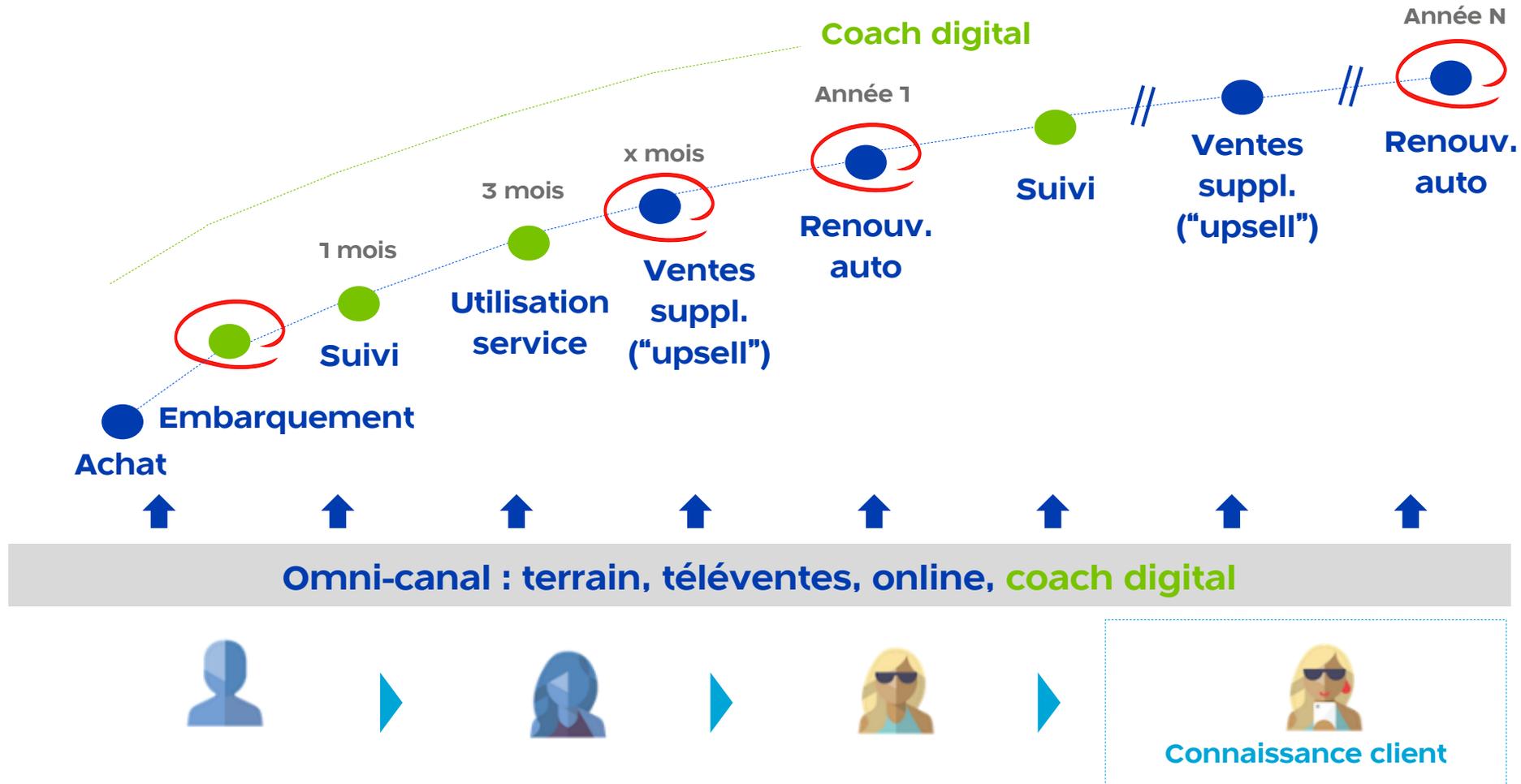
>200M€ attendus en 2020

>200

réseaux



NOUVEAU PARCOURS CLIENT : GESTION DE LA RELATION CLIENT



UNE GAMME COMPLÈTE DE SITES WEB



**AUGMENTER LA
BASE CLIENT**

**« UPSELL » VERS
SITES PREMIUM**

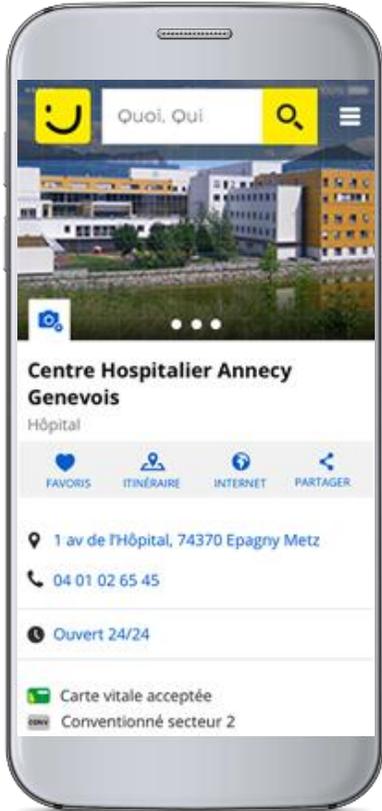
- **Solution industrialisée starter** avec un nb limité de formats
- Modèle “Do It With Me”
- Suivi des appels pour détecter des opportunités « d’upsell »

- **Création sur-mesure**
- **Gamme complète d’options** : réservation, e-commerce, click & collect, ...
- **Croissance 2017 X3**



Objectif 2018: CA >+15% | Production automatisée de contenus

CROISSANCE DE L'AUDIENCE ET DE L'ENGAGEMENT



PERTINENCE / REACH

- Nouveaux parcours & interfaces utilisateurs
- Focus sur l'utilisateur
- Priorité au mobile
- Champ de recherche unique
- Langage naturel
- Personnalisation & pertinence des résultats, Intel. Artificielle



ENGAGEMENT / RECURRENCE

- Engagement profond à travers:
 - Transaction,
 - Réservation,
 - Prospects, ...
- Avis / Recommandation
- Social
- Programmes de fidélisation

EXPERIENCES ENRICHIES PAR VERTICALE



« Réservation, prospects, avis, transactions, social ... »

Santé

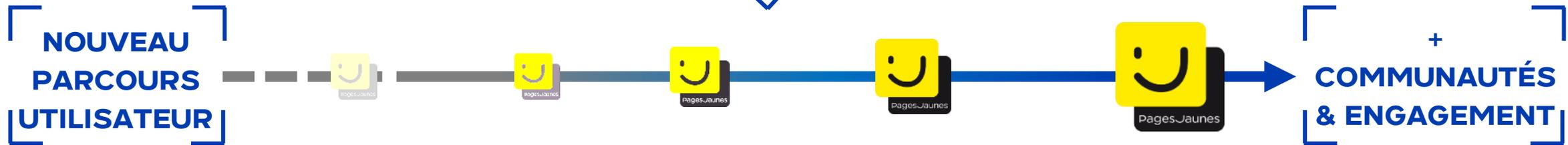
Restaurants, Hotels, Retail, ...

Services, Auto-école, ...

Travaux de la maison, ...

En partenariat avec des acteurs verticalisés apportant du contenu et des services favorisant l'engagement des utilisateurs

UNE EXPERIENCE UNIQUE SUR UN SEUL MEDIA / COMPTE



UNE ORGANISATION AGILE & UNE CULTURE PARTAGÉE



MODÈLE OPERATIONNEL

- Nouveaux parcours clients
- Contrats en abonnement
- Gestion du cycle de vie complet du client
- Tous segments y compris Grands Comptes
- Omni-canal
- Synergies CPO / CTO : Agile / Scrum
- Mode « Test and learn »
- Process et opérations industrialisés

ORGANISATION AGILE

- Réduction de postes dans toute l'org.
- Management réduit et aligné
 - Réduction de 2 niveaux de mgt
 - Reporting direct : de 6 à 8/10
- Suppression des Business Units
- Fonctions support centralisées
- Activités et équipes consolidées
- Nvx hub rég. et fermeture d'agences
- Management de la performance

NOUVELLE CULTURE : PRIORITE UTILISATEUR / CLIENT | EQUIPE | ENTREPRENEURIAL

NOUVEL ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

MIEUX REALISER SA MISSION

- Bureaux modernes
- Outils de travail de qualité
- Services variés aux salariés

PARTAGER LA MEME CULTURE

- Clarifiée et partagée au quotidien
- Intégrée dans tous nos process RH
- Mode collaboratif et transversalité

NOTRE EXPÉRIENCE COLLABORATEURS

ETRE JUSTEMENT RECONNU

- Evaluation moderne et juste
- Partage de la valeur créée
- Rémunération variable revisitée

S'EPANOUIR PROFESSIONNELLEMENT

- Formation de qualité
- Gestion de carrière personnalisée
- Développement de compétences

ETRE ACCOMPAGNÉ PAR SON MANAGER

- Coach au service de la performance
- Managers centrés sur la réussite et le développement des équipes
- Développement du leadership



R&D

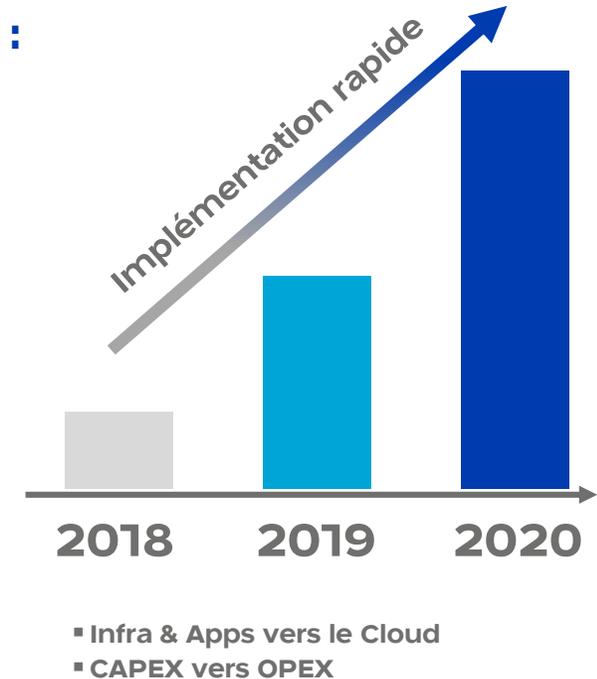
Plateforme « As A Service »

- Cloud Hybride / public pour les plateformes internes : media, programmation, présence mgt, sites
- AI, Machine Learning, services cognitifs
- Plateforme data
- Partenariats avec les leaders de la tech

IT

Software « as a Service »

- Implémentation produits: CRM, ERP, ...
- Rationalisation et Upgrade Infra & apps
- Equiper les salariés avec les derniers outils



AGILITE | SCALABILITE | ECONOMIES | SECURITE | CONFIDENTIALITE

MOTEURS DE CROISSANCE

REDUCTION DES COUTS

- Réduction de postes
- Processus achat
- Optimisation immobilière

REDUCTION DU CHURN

- Contrat en abonnement
- Equipe dédiée rétention
- Scoring client

UP SELLING

- Parcours client
- Equipes Téléventes Premium
- Nouveau système de rém.

OFFRES

- Pénétration Présence
- Gamme Site étendue
- Partenariats Google & FB
- Marketing direct
- Nouvelles offres/services

GRANDS COMPTES

- Plateforme BRIDGE-SaaS
- Campagne display programmatique
- Offres data
- Gravity

ECONOMIES: >120M€ D'ECONOMIES EN ANNEE PLEINE POUR UN COUT DE 180M€



UNE NOUVELLE ÉQUIPE DE MANAGEMENT ALIGNÉE AVEC TOUTES LES PARTIES PRENANTES



Eric BOUSTOULLER

Directeur Général



Arnaud DEFRENNE

Directeur de la
technologie

Ex L'Oréal, Digitas
CTO



Frédéric OBALA

Directeur Produit
Directeur Média

SoLocal



Christophe PARCOT

Directeur commercial

Ex Teads COO &
Yahoo EMEA GM



Pascale FURBEYRE

Directrice Marketing

Ex Lesfurets, BforBank,
Yahoo Europe CMO



Jean-Jacques BANCEL

Directeur Financier

Ex SGD Pharma,
Ethypharm, ASF, CFO



Richard CUIF

Directeur RH

Ex Devanlay,
Microsoft CHRO



Pascal GARCIA

Secrétaire Général

SoLocal

Entreprise de services digitaux orientée croissance

Offre à forte valeur client & expérience media

Croissance des revenus récurrents

Structure de coûts légère

Croissance EBITDA & cash flows

Management aligné avec toutes les parties prenantes



GOUVERNANCE

Philippe de VERDALLE

ACTIVITÉS SOUTENUES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2017

- **21 réunions du Conseil d'administration en 2017**
- **En moyenne, 80 % des administrateurs ont participé à chaque réunion**
- **La durée moyenne d'une réunion était de 3 heures**
- **Les principales activités du Conseil ont été :**
 - Évolution de la gouvernance
 - Restructuration financière
 - Examen des résultats et de la marche des affaires
 - Examen de la stratégie



ACTIVITÉS SOUTENUES DES COMITÉS EN 2017

1

Comité d'Audit

- 8 réunions en 2017
- Taux d'assiduité de 91% en moyenne
- Mme Dufour, M. David, M. Marion, Mme Sursock

2

Comité des Rémunérations et des Nominations

- 14 réunions en 2017
- Taux d'assiduité de 90% en moyenne
- M. de Verdalle, M. Amar, M. Loussert, Mme Obadia

3

Comité Stratégique

- 4 réunions en 2017
- Taux d'assiduité de 80% en moyenne
- M. Amar, Mme Grison, Mme Levet

TROIS COMITÉS AD HOC

1

Comité sur le refinancement

- 13 réunions depuis novembre 2017
- M. Marion, Mme Sursock, M. Amar

2

Comité sur l'équity story

- Environ 2 réunions par semaine entre décembre 2017 et février 2018
- M. David, Mme Sursock, M. de Verdalle

3

Comité sur le suivi de la restructuration

- 4 réunions
- M. Marion, Mme Obadia

RATIFICATION DE COOPTATION ET NOMINATION DE NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Pierre Danon*** (Président du Conseil d'administration)
- **David Amar**
- **Jacques-Henri David**
- **Sandrine Dufour**
- **Delphine Grison**
- **Marie-Christine Levet***
- **Alexandre Loussert**
- **Arnaud Marion**
- **Joëlle Obadia** (Administratrice représentant les salariés)
- **Lucile Ribot****
- **Sophie Sursock**
- **Philippe de Verdalle**

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE M. PIERRE DANON EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR

Monsieur Pierre Danon



Président du Conseil d'Administration – SoLocal Group
Chairman de Cordial Investments and Consulting Ltd
Mr. Pierre Danon détient 260 530 actions

Mandats exercés :

- ◆ Chairman de TDC (Danemark)
- ◆ Vice Chairman de Agrogeneration (Ukraine)
- ◆ Executive Chairman de Volia (Ukraine)
- ◆ Executive Chairman de All Media Baltics (Pays baltes)
- ◆ Chairman de ProContact (Île Maurice)
- ◆ Vice Chairman Ciel Finance (Île Maurice)

RATIFICATION DE LA COOPTATION DE MME MARIE-CHRISTINE LEVET EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

Madame Marie-Christine Levet



Fondatrice d'EduCapital

Mandats exercés :

- ◆ Administratrice de la société Iliad
- ◆ Administratrice de la société Maisons du Monde
- ◆ Administratrice de la société Econocom
- ◆ Administratrice de la société Mercialys

NOMINATION DE MME LUCILE RIBOT EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE

Madame Lucile Ribot



**Directeur Financier Groupe et Membre du Directoire FIVES
jusqu'en 2017**

Mandats exercés :

- ◆ HSBC France, membre des Comités d'Audit et de Risques
- ◆ Membre du Conseil d'Administration de filiales du Groupe FIVES, françaises et étrangères jusqu'en 2017
- ◆ Membre du Directoire de FIVES jusqu'en 2017



4

RÉMUNÉRATIONS

Philippe de VERDALLE,
Président du Comité des
Nominations et rémunérations

2017 : SAY ON PAY, RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CA, DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

	Nature de la rémunération	Montants versés	Commentaires
Robert de Metz, Président du Conseil d'Administration démissionnaire 6^e résolution	Fixe forfaitaire	45 000 €	Calculé forfaitairement sur la base de 90 000 € annuels
Jean-Pierre Remy, Directeur Général démissionnaire 5^e résolution	Rémunération fixe	260 004 €	Calculé prorata temporis sur la base 520 000 € annuels
	Rémunération variable	0 €	
	Jetons de présence	11 677 €	Perçus au titre de sa participation aux travaux du Conseil d'Administration
	Avantages en nature	10 207 €	
	Indemnités de cessation de fonction	-	Aucun montant, M. Remy ayant renoncé à percevoir toute indemnité liée à son départ
	Indemnité de non concurrence	-	Aucun montant, le Conseil d'Administration ayant libéré M. Remy de son obligation de non-concurrence
Christophe Pingard, Directeur Général Délégué Fin de mandat 7^e et 11^e résolutions	Rémunération fixe	355 317 €	Calculé prorata temporis sur la base de 370 000 € annuels
	Rémunération variable	0 €	
	Avantages en nature	20 050 €	Au titre de l'exercice 2017
	Indemnité de cessation de fonction	595 903 €	Conformément au dispositif approuvé par l'Assemblée Générale du 13 juin 2017
	Indemnité de non concurrence	-	Aucun montant, le Conseil d'Administration ayant libéré M. Pingard de son obligation de non-concurrence

2017 : SAY ON PAY, RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CA ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

**Pierre Danon, Président du
Conseil d'Administration
3^e résolution**

<u>Nature de la rémunération</u>	<u>Montants versés</u>	<u>Commentaires</u>
Fixe forfaitaire	45 000 €	Calculés forfaitairement sur la base de 90 000 € annuels
Rémunération fixe	116 214 €	Calculés prorata temporis sur la base de 520 000 € annuels (prise de fonctions le 11 octobre 2017)
Rémunération variable	116 214 €	100% de la rémunération fixe
Jetons de présence	0 €	Le Directeur Général ne bénéficie pas de jetons de présence
Avantages en nature	4 819 €	

**Eric Boustouller,
Directeur Général
4^e résolution**

2018 : PRINCIPES ET CRITÈRES DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CA ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR 2018

	Nature de la rémunération	Montants	Commentaires
Président du Conseil d'Administration 9 ^{ème} résolution	Fixe forfaitaire	150 000 €	Sous forme de jetons de présence Pas de modification de l'enveloppe globale des jetons de présence
	Rémunération fixe	520 000 €	Inchangé depuis l'exercice 2013
Directeur Général 8 ^{ème} résolution	Part variable	0% – 200%	Sur la base des critères ci-dessous
	Jetons de présence	0 €	Le Directeur Général ne bénéficie pas de jetons de présence
	Avantages en nature		Inchangé

Critères de la base variable 2018 – Directeur Général	Min	Cible	Max
Croissance du CA Internet 2018	0%	20%	40%
EBITDA 2018 : Objectif de profitabilité et de réduction des coûts	0%	20%	40%
Evolution du nombre de clients	0%	10%	20%
NPS : Objectif de satisfaction clients	0%	10%	20%
Objectifs individuels liés au projet de transformation	0%	40%	80%
Total variable en % de la rémunération fixe	0%	100%	200%

APPROBATION D'ENGAGEMENTS AU BÉNÉFICE DE M. ÉRIC BOUSTOULLER

10E RÉOLUTION

Objet :

- Engagements pris par la Société au bénéfice de M. Éric Boustouller tel que décidé par le CA du 11 juillet 2017.

1. Indemnité de départ

- En cas de départ contraint lié à un changement de contrôle ou de stratégie
- Sous condition d'atteinte d'au moins 80% de ses objectifs annuels
- Indemnité égale à 18 mois de la rémunération annuelle (fixe et variable à objectif atteint)

2. Indemnité de non concurrence

- Interdiction de concurrence limitée à 12 mois maximum
- Indemnité égale à 6 mois de rémunération brute totale sur la base d'une période de non concurrence de 12 mois
- Possibilité pour la Société de renoncer à cette indemnité

Le cumul des deux indemnités, de départ et de non concurrence, ne pourra pas excéder deux ans de rémunération, fixe et variable

SCHÉMA D'ATTRIBUTION D' ACTIONS DE PERFORMANCE (LONG TERM INCENTIVE PLAN) - 12E RÉOLUTION (1/2)

1. Plan ambitieux et exigeant qui a pour objectif

- Permettre d'attirer et de retenir les talents
- Aligner les objectifs des bénéficiaires avec celui des actionnaires

2. Grands principes du plan

- Actions de performance : attribution sur la base de critères de performance et de présence
- Période d'acquisition : 3 ans
- Période de référence : années 2018, 2019, 2020
- Allocation du capital : au maximum 9 200 000 d'actions représentant 1,58% du capital (dont au maximum 2 300 000 pour le Directeur Général)
- Personnes concernées :
 - ✓ Le Directeur Général
 - ✓ Le Comex
 - ✓ Les talents clés

SCHÉMA D'ATTRIBUTION D' ACTIONS DE PERFORMANCE (LONG TERM INCENTIVE PLAN) - 12E RÉOLUTION (2/2)

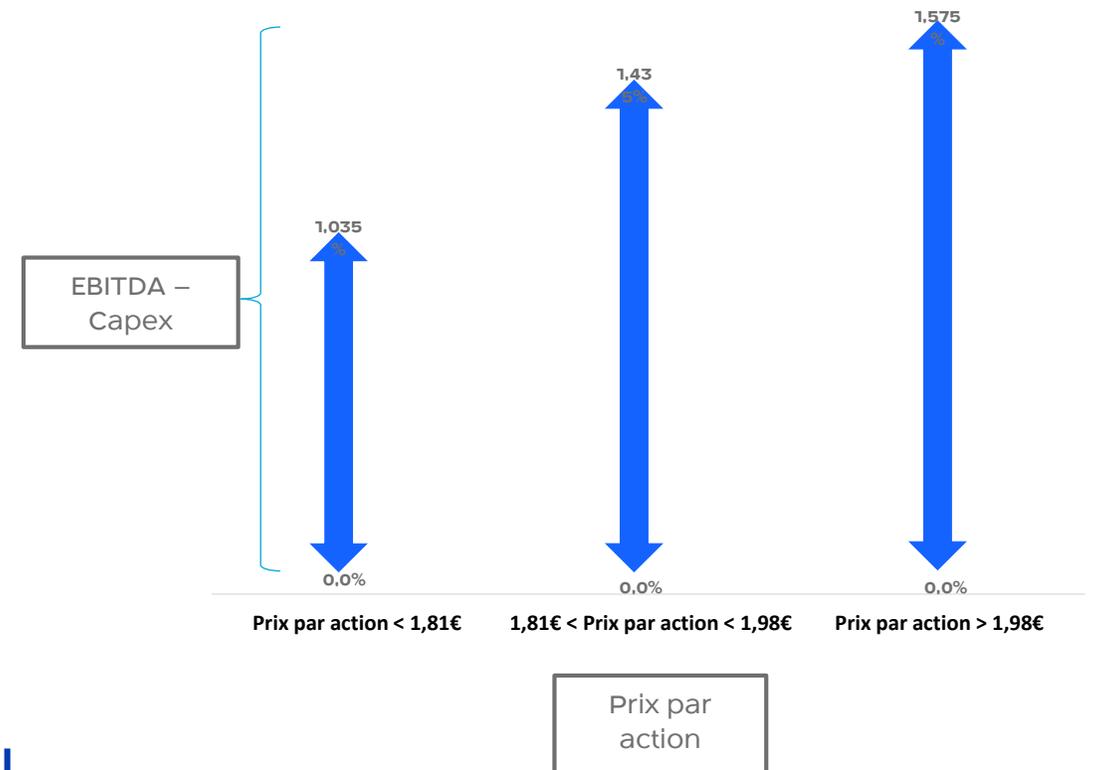
1. Les critères : (i) EBITDA – Capex ; (ii) Cours de bourse

- EBITDA – Capex mesuré en 2018, 2019 et 2020 avec une pondération 30%/30%/40%
- Critère cours de bourse mesuré en décembre 2020
 - Objectif : 1,98 €/action pour atteindre l'allocation maximum
 - En dessous de 1,81 €/action, forte réduction du nombre d'actions allouées :
 - ✓ Pas d'allocation pour le Directeur Général
 - ✓ Réduction de 50% pour les autres membres du Comex et
 - ✓ Réduction de 25% pour les talents clés

2. Exigence de conservation

- Pour le Directeur Général et pour le reste du Comex, exigence de conservation de 30% des actions attribuées tant qu'ils sont en fonction

Schéma d'attribution d'actions de performance



INDEMNITÉ DE PRISE DE FONCTION DE MONSIEUR ERIC BOUSTOULLER, DIRECTEUR GÉNÉRAL – 13E RÉOLUTION

1. Objet

- Contrepartie à la renonciation par l'intéressé à des droits significatifs de rémunération à long terme au titre de ses anciennes fonctions

2. Principales caractéristiques

- Attribution d'actions gratuites soumise à condition de présence, sans condition de performance
- Nombre d'actions attribuées : 1 000 000 actions représentant 0,17% du capital
- Période d'acquisition de 12 mois suivie d'une période de conservation de 12 mois

3. Exigence de détention

- Au delà de la période de conservation, exigence de détention de 2/3 des actions attribuées jusqu'à la cessation de ses fonctions de Directeur Général



5

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

**Vincent DE LA BACHELERIE, Auditex
Joël ASSAYAH, BEAS**

Rapport sur le gouvernement d'entreprise

*

* *

- **Opinion sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise:**
- Nous avons pris connaissance des informations requises sur divers aspects du fonctionnement du gouvernement d'entreprise et des informations sur les rémunérations individuelles des mandataires sociaux et de certains éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'OPA ou d'OPE.
 - Nous avons vérifié la présence des informations requises et la concordance avec les comptes des informations chiffrées.
 - Nous n'avons pas d'observation à formuler.

**Conventions et
engagements
réglementés à faire
approuver par
votre AG.**

DG

10^{ème} résolution

- Cette résolution précise les termes et conditions, notamment financiers, du mandat de Directeur Général de M. Eric Boustouller
- Dans certaines conditions, il est prévu le versement d'une indemnité de départ et la possibilité de versement d'une indemnité en contrepartie d'une clause de non-concurrence, en cas de départ contraint de M. Eric Boustouller, sous condition d'atteinte de 80% de ses objectifs au cours des 3 dernières années, plafonnées en cumulé à 2 ans de rémunération fixe et variable. Cette convention précise également le fonctionnement de ces clauses si le départ intervient avant une période de 3 ans.
- Il lui est également octroyé une retraite supplémentaire.

Conventions et engagements réglementés à faire approuver par votre AG.

DGD

77^{ème} résolution

- Cette résolution précise les termes et conditions, notamment financiers, du mandat de Directeur Général délégué de M. Christophe Pingard.
- Votre CA a constaté que les conditions d'exigibilité étaient réunies pour l'octroi d'une indemnité à la suite du départ de M. Christophe Pingard, égale à 12 mois de rémunération totale brute.
- Il a été renoncé à la clause de non-concurrence.

RAPPORTS AU TITRE DE L'AGE SANS OBSERVATION (14 ET 16 FÉVRIER 2018)

Attribution d'actions gratuites au profit de salariés ou mandataires sociaux du groupe SoLocal
(12ème résolution)

- Le nombre total d'actions susceptibles d'être attribuées est de 9,2 millions pour les salariés dont au maximum 2,3 millions pour les mandataires sociaux
- Nous n'avons pas d'observation à formuler

Attribution d'actions gratuites au DG de SoLocal Group
(13ème résolution)

- Le nombre d'actions à attribuer est d'1 million
- Nous n'avons pas d'observation à formuler

RAPPORTS AU TITRE DE L'AGE SANS OBSERVATION (14 FÉVRIER 2018)

Emission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec ou sans suppression du DPS (14 à 17ème résolutions)

- Le montant nominal global maximal des augmentations de capital s'élève à 22,8 M€ et celui au titre de créances s'élève à 450M€
- Nous n'avons pas d'observation à formuler au titre des 14^{ème} et 15^{ème} résolutions. Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions des émissions qui seraient décidées, nous n'avons pas d'observation au titre des 15^{ème} et 16^{ème} résolutions

Augmentation de capital réservée aux salariés et anciens salariés adhérents du plan d'épargne du groupe SoLocal (19ème résolution)

- L'augmentation de capital serait de 1,15M€
- Nous n'avons pas d'observation à formuler



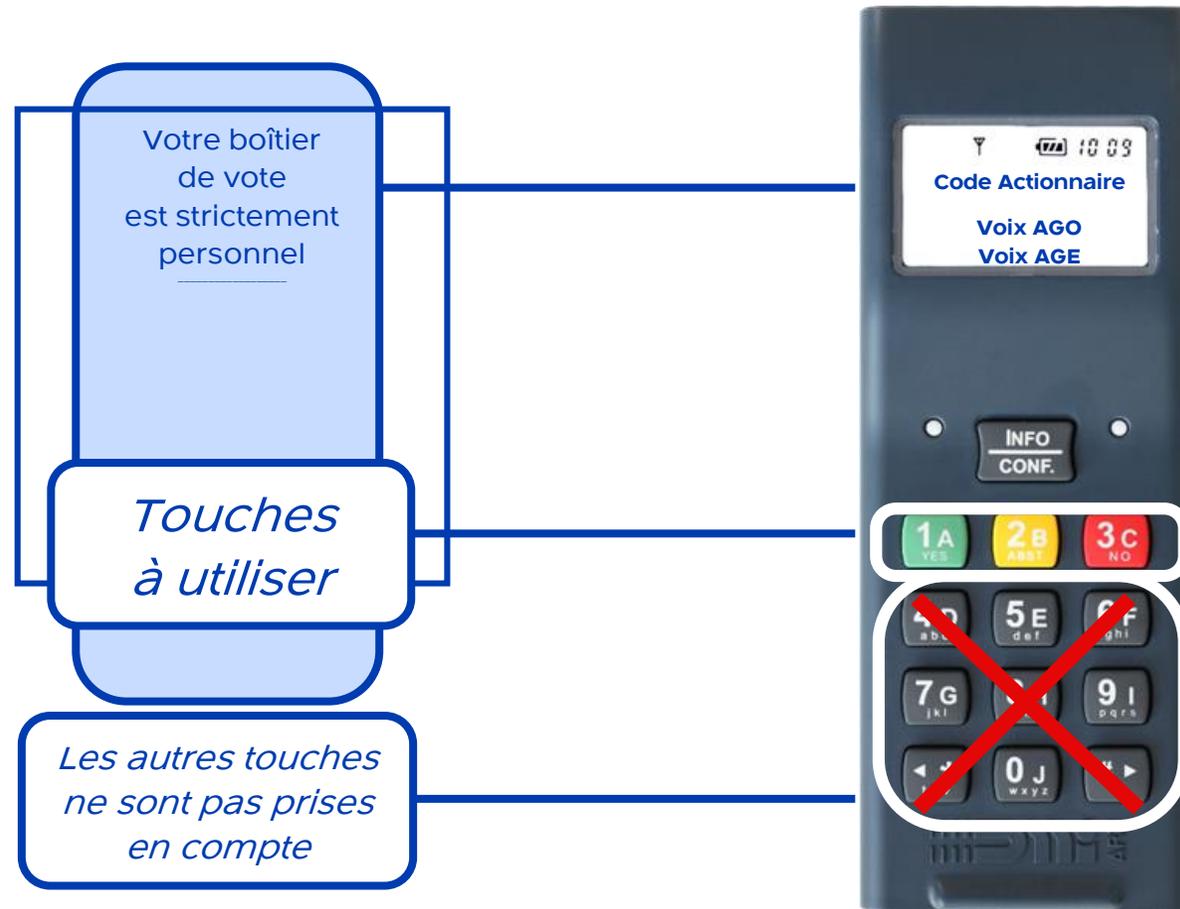
QUESTIONS & RÉPONSES



VOTE DES RESOLUTIONS

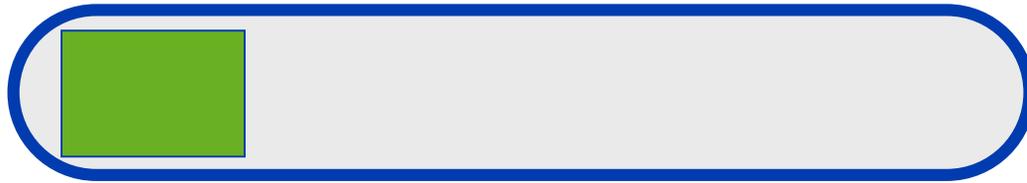
**Alexandre DE TOURTIER,
Directeur Juridique**

Mode d'emploi du vote électronique



Mode d'emploi du vote électronique

Dès que le vote est ouvert, il est indiqué :



Le temps de vote est figuré par un sablier électronique qui se remplit



Mode d'emploi du vote électronique

Le sens du vote est le suivant :



Vote pour



Abstention équivalent à un vote contre.



Vote contre



Mode d'emploi du vote électronique

À l'issue du compte à rebours,
il est indiqué sur l'écran :

Le vote est clos !



Le traitement des votes est en cours



Mode d'emploi du vote électronique

**En quittant l'Assemblée
MERCİ de rendre votre boîtier de vote**

Tout boîtier non restitué sera facturé

**Pendant le vote, MERCİ d'éteindre
vos téléphones mobiles**



Première résolution – à titre ordinaire

Première résolution

(Ratification de la cooptation de Monsieur Pierre DANON en qualité d'administrateur)



Pour



Abst.



Contre

Deuxième résolution – à titre ordinaire

Deuxième résolution

(Ratification de la cooptation de Madame Marie-Christine LEVET en qualité d'administrateur)



Pour



Abst.



Contre

Troisième résolution – à titre ordinaire

Troisième résolution

(Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2017 à Monsieur Pierre DANON)



Pour



Abst.



Contre

Quatrième résolution – à titre ordinaire

Quatrième résolution

(Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2017 à Monsieur Eric BOUSTOULLER)



Pour



Abst.



Contre

Cinquième résolution – à titre ordinaire

Cinquième résolution

(Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2017 à Monsieur Jean-Pierre REMY)



Pour



Abst.



Contre

Sixième résolution – à titre ordinaire

Sixième résolution

(Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2017 à Monsieur Robert DE METZ)



Pour



Abst.



Contre

Septième résolution – à titre ordinaire

Septième résolution

(Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2017 à Monsieur Christophe PINGARD)



Pour



Abst.



Contre

Huitième résolution – à titre ordinaire

Huitième résolution

(Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au titre de l'exercice 2018 au Directeur Général)



Pour



Abst.



Contre

Neuvième résolution – à titre ordinaire

Neuvième résolution

(Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au titre de l'exercice 2018 au Président du Conseil d'Administration)



Pour



Abst.



Contre

Dixième résolution – à titre ordinaire

Dixième résolution

(Approbation d'engagements visés à l'article L225-42-1 du code de commerce au bénéfice de Monsieur Eric BOUSTOULLER)



Pour



Abst.



Contre

Onzième résolution – à titre ordinaire

Onzième résolution

(Réitération de l'approbation d'engagements visés à l'article L225-42-1 du code de commerce au bénéfice de Monsieur Christophe PINGARD)



Pour



Abst.



Contre

Douzième résolution – à titre extraordinaire

Douzième résolution

(Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions de la Société)

Plan de rémunération à long terme (LTI) : attribution d'actions de performance au DG, Comex et talents clés (9,2 millions d'actions, soit 1,58% du capital)



Pour



Abst.



Contre

Treizième résolution – à titre extraordinaire

Treizième résolution

(Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions de la Société à Monsieur Eric BOUSTOULLER, Directeur Général)

1 million d'actions, visant à compenser en partie la perte significative de rémunération subie par Eric Boustouller en quittant ses précédentes fonctions



Pour



Abst.



Contre

Quatorzième résolution – à titre extraordinaire

Quatorzième résolution

(Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital social, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par l'émission d'actions et/ou de titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou donnant droit à l'attribution de titres de créance et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre)

Augmentation de capital avec maintien du DPS, portant au maximum sur 30% du capital, soit un montant nominal maximum de 17 millions d'euros



Pour



Abst.



Contre

Quinzième résolution – à titre extraordinaire

Quinzième résolution

(Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital social, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par l'émission d'actions et/ou de titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou donnant droit à l'attribution de titres de créance et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre dans le cadre d'offres au public)

Augmentation du capital avec suppression du DPS, portant au maximum sur 10% du capital, soit un montant nominal maximum de 5,8 millions d'euros



Pour



Abst.



Contre

Seizième résolution – à titre extraordinaire

Seizième résolution

(Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital social, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par l'émission d'actions et/ou de titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et/ou donnant droit à l'attribution de titres de créance et/ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre par placements privés visés à l'article L411-2 II du code monétaire et financier)

Augmentation de capital avec suppression du DPS par placements privés, portant au maximum sur 10% du capital, soit un montant nominal maximum de 5,8 millions d'euros (plafond commun avec la résolution précédente)



Pour



Abst.



Contre

Dix-septième résolution – à titre extraordinaire

Dix-septième résolution

(Autorisation donnée au Conseil d'Administration à l'effet, en cas d'augmentation de capital avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'augmenter le nombre de titres à émettre)

Dans la limite de 15% de l'émission initiale



Pour



Abst.



Contre

Dix-huitième résolution – à titre extraordinaire

Dix-huitième résolution

(Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la société par incorporation de réserves, bénéfices ou primes)

Dans la limite de 40 millions d'euros

(sans effet sur les capitaux propres, aucun effet dilutif pour les actionnaires)



Pour



Abst.



Contre

Dix-Neuvième résolution – à titre extraordinaire

Dix-neuvième résolution

(Délégation de compétence au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à une augmentation de capital réservée aux adhérents de plans d'épargne d'entreprise)

Dans la limite de 2% du capital social, soit un montant nominal maximum de 1,15 million d'euros



Pour



Abst.



Contre

Vingtième résolution – à titre extraordinaire

Vingtième résolution

(Pouvoirs pour formalités)



Pour



Abst.



Contre

Vingt-et-unième résolution – à titre ordinaire

Vingtième-et-unième résolution

(Nomination de Madame Lucile Ribot en qualité d'administrateur)



Pour



Abst.



Contre

9 mars 2018

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
MIXTE**

